



COMUNE DI GRATTERI

Città Metropolitana di Palermo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 del 17.10.2022

OGGETTO: Adozione Piano della Performance 2022/2024 - Piano dettagliato degli obiettivi 2022.

Esecuzione Immediata

L'anno **duemilaventidue** e questo giorno **diciassette** del mese di **Ottobre** alle ore **11:00** nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Giuseppe Muffoletto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.ri.

	Presente	Assente
1) MUFFOLETTO Giuseppe - Sindaco	X	
2) PORCELLO Antonella. - Vice Sindaco	X	
3) BONANNO Serafino - Assessore	X	
4) CIRRITO Nico - Assessore		X
5) TEDESCO Antonio - Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Catena Patrizia Sferruzza.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta presentata dal Segretario Comunale la Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza, avente ad oggetto: **Adozione Piano della Performance 2022/2024 – Piano dettagliato degli obiettivi 2022.**

Ritenuto dover approvare il contenuto della stessa;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano.

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione presentata dal Segretario Comunale la Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni

COMUNE DI GRATTERI
Città Metropolitana di Palermo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

Presentata dal Segretario Comunale
la Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Oggetto:	Adozione Piano della Performance 2022/2024 – Piano dettagliato degli obiettivi 2021.
-----------------	--

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N 70 DEL 17.10.2022

Il Segretario Comunale

propone alla Giunta Municipale la seguente proposta, dichiarando di non trovarsi in conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990.

Premesso che:

- con la deliberazione del C.C. n. 12 del 10.08.2022 è stato approvato il DUP 2022/2024;
- con la deliberazione del C.C. n. 13 del 10.08.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Visto il D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150;

Che ai sensi dell'art.3, comma 4, del D. Lgs. 27.9.2009, n. 150, "Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi";

Considerato che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Che le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzione ogni anno "entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori" (cfr. lett. a) del comma 1, dell'art. 10 del D. Lgs 150/2009);

Che come previsto dal comma 2, dell'art.4 del D. Lgs n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi";

Richiamate:

- la deliberazione della G.C. n.60 del 30/11/2017 ad oggetto "Modifica al Regolamento per l'attuazione nel Comune di Gratteri dei principi generali dell'ordinamento in materia di misurazione, valutazione e valorizzazione dei risultati degli uffici e del merito professionale";
- la deliberazione della G.C. n. 33 del 15 maggio 2019, con la quale è stato approvato il "Regolamento comunale disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità";

Vista la deliberazione della G.C. n.67 del 09/10/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici corredato dall' Organigramma e il Funzionigramma, individuando tre differenti Aree:

- Amministrativa e Socio-Assistenziale, Economico/Finanziaria
- Tributi, Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi;

Rilevato che il D. Lgs 25 maggio 2017 n.74 ha apportato delle sostanziali modifiche al suddetto D. Lgs n. 150/2009: precisando che il piano della performance debba essere adottato da parte di tutti gli enti locali e che la sua mancata adozione determina la irrogazione della sanzione del divieto di effettuare assunzioni di personale, assegnando grande importanza alla performance organizzativa rispetto a quella individuale;

Richiamate, altresì:

- la deliberazione della G.C. n.36 del 15/06/2020 ad oggetto: “Adozione Piano degli obiettivi e della Performance per il triennio 2020/2022, annualità 2020;
- la deliberazione della G.C. n.44 del 04/08/2021 ad oggetto: “Piano organizzativo lavoro agile (POLA). Triennio 2021-2023”;

Ritenuto, pertanto, in applicazione di quanto disposto dall'art.10, comma 1, lett. A) del D. Lgs n. 150/2020, adottare il Piano della Performance 2021/2023-Piano dettagliato degli obiettivi 2021, nel quale sono definite in modo specifico ed operativo gli obiettivi di programmazione e gestione del mandato amministrativo e gli obiettivi strategici trasversali verso cui dovrà tendere l'intera struttura amministrativa, attraverso la Performance organizzativa dell'Ente, in coerenza con le risorse assegnate e secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi erogati;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21.5.2018;

Visti: il D. Lgs n. 267/2000; il D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs n. 450/2009; il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'O.R.EE.LL, vigente in Sicilia; Richiamati i pareri espressi relativamente alla presente delibera, da intendersi qui trascritti per formarne parte integrante.

PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto sopra esposto:

1. di adottare il Piano della Performance 2022/2024 – Piano dettagliato degli obiettivi 2022, che allegato all'adottanda deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che tale piano potrà essere modificato e/o integrato nel corso dell'anno in base alle indicazioni che perverranno dal Nucleo di Valutazione;
3. di inviare copia della presente ai responsabili di area, alle OO.SS. e alla R.S.U.;
4. di pubblicare il Piano della Performance 2022-2024 – Piano dettagliato degli obiettivi 2022, sul sito internet istituzione dell'Ente nella Sezione denominata “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Piano della Performance”;
5. di deliberare l'immediata esecutiva della adottanda deliberazione, stante l'urgenza di provvedere.

Segretario Comunale

Dr.ssa Catena Patrizia Sferruzza
(Sottoscritto in originale con firma originale)

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “ Approvazione del Piano della Performance e del Piano degli obiettivi e relativo agli anni 2022-2024 e relative schede di assegnazione degli obiettivi per l’esercizio in corso.”

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

VISTA

La proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “ Approvazione del Piano della Performance e del Piano degli obiettivi e relativo agli anni 2022-2024 e relative schede di assegnazione degli obiettivi per l’esercizio in corso”.

CONSIDERATA

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 10/08/2022 di approvazione del bilancio di previsione anni 2022-2024;

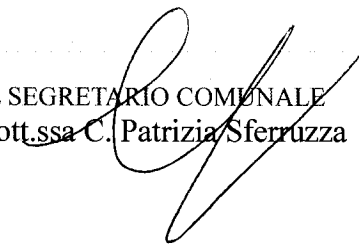
PRESO ATTO

Che la Giunta intende approvare il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance per il triennio 2022-2024 con il quale si definiscono le azioni necessarie alla concreta attuazione della pianificazione strategica dell'Amministrazione, basata su una programmazione strategica triennale e su obiettivi gestionali che si riferiscono ad un solo anno, concordando in tal modo l'attività dei responsabili dei settori nell'esercizio delle funzioni loro assegnate;

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “ Approvazione del Piano della Performance e del Piano degli obiettivi e relativo agli anni 2020-2024 e relative schede di assegnazione degli obiettivi per l’esercizio in corso” per la convalida nella prossima seduta di Giunta Comunale.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa C. Patrizia Sferruzza



**PARERI AI SENSI DELL'ART.12 DELLA L.R. N.30/2000
ED ATTESTAZIONE FINANZIARIA**

UFFICIO SEGRETERIA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: **FAVOREVOLE**

Gratteri lì 17.10.2022

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO INCARICATO
Dott. Catena Patrizia Sferruzza
(Sottoscritto in originale con firma originale)

UFFICIO DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere:

Gratteri lì _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to. Avv. Giuseppe Muffoletto

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott. Serafino Bonanno

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, legge 8/6/1990, recapita dalla L.R. 48/91.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal 18.10.2022

primo giorno festivo successivo alla data dell'atto (o giorno per specifiche disposizioni di legge).

come prescritto dall' art. 11 L.R. 44/91 e s.m.i. (N. 202 Reg. Pub.);

☐ E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____ al Presidente del Consiglio Comunale e ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 15 u.c. del vigente Statuto Comunale;

☐ CHE la presente è divenuta esecutiva il 17.10.2022

☐ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

☒ perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12);

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza