



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Relazione illustrativa al contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 compreso l' utilizzo del Fondo anno 2023 per il personale non dirigente del Comune di GRATTERI.

(Art. 40, comma 3 - sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 - Circolare MEF - IGOP n. 25 del 19/07/2012).

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1, Scheda1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti delle legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCDI - parte normativa - triennio 2023/2025 e Ipotesi CCDI - parte economica - Anno 2023: CCDI- PARTE NORMATIVA - TRIENNIO 2021-2023 definitivo: 20/12/2023; CCDI - PARTE ECONOMICA - Anno 2023 definitivo: 20/12/2023
Periodo temporale di vigenza	- TRIENNIO 2023-2025- Parte Normativa - Anno 2023 - Parte Economica (Utilizzo Fondo risorse decentrate 2023)
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/ qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">• Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza - Segretario comunale - Presidente Delegazione trattante - PRESENTE ;• Dr.ssa Maria Teresa Purpura - Responsabile dell'Area Economico /Finanziaria - Tributi - Componente - PRESENTE;Dott. Arcangelo Santoro -Responsabile Area Amministrativa - PRESENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) OO.SS. TERRITORIALI: CISL FPS, CGIL FP, UIL FPS e CSA Regioni Autonomie Locali Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: -C.I.S.L. FP Territoriale - Sig. Antonino Granata [(presente all'incontro del 18/12/2023 e del 20/12/2023) ; -CGIL FP - Sig. Giovanni Conigliaro [(presente all'incontro del 18/12/2023 e del 20/12/2023); Componenti della RSU: Sigg.: - Perrella Anna [(presente all'incontro del 18/12/2023 e del 20/12/2023); - Tornabene Maria [presente all'incontro del 18/12/2023 e del 20/12/2023); - Mazzola Giuseppe [presente all'incontro del 18/12/2023 e del 20/12/2023); - Sapienza Maria Andreana [presente sia all'incontro del del 18/12/2023 e del 20/12/2023); Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Ipotesi di contratto Decentrato Integrativo - PARTE GIURIDICA 2023-2025 e PARTE ECONOMICA 2023: - CISL FP; - CSA Regioni Autonomie Locali; - CIGIL FP - CSA Sig. Gianluca Cannella ha delegato alla sottoscrizione del Contratto il Sig. Mazzola Giuseppe (Prot. 7461 del 20.12.2023) Componenti della RSU firmatari dell'Ipotesi di contratto Decentrato Integrativo - PARTE PARTE ECONOMICA 2023: ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CONTRATTO CCDI -

		<p>PARTE NORMATIVA - TRIENNIO 2023-2025 - E CCDI - PARTE ECONOMICA - ANNO 2023</p> <p><input type="checkbox"/> CGIL FP <input type="checkbox"/> CISL FP <input type="checkbox"/> UIL FPL <input type="checkbox"/> CSA Regioni Autonomie Locali</p> <p>COMPONENTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATATI DEL CCDI - PARTE NORMATIVA - TRIENNIO 2023-2025 - E CCDI - PARTE ECONOMICA - ANNO 2023</p> <p><input type="checkbox"/> Perrella Anna <input type="checkbox"/> Mazzola Giuseppe <input type="checkbox"/> Tornabene Maria <input type="checkbox"/> Sapienza Maria Andreana</p>
Soggetti Destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Gratteri
Materie trattate dal contratto integrativo - Parte Normativa - Parte economica (descrizione sintetica)		<p>a) CCDI - PARTE NORMATIVA - 2023/2025.</p> <p>b) Ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, di cui art. 79 e 80, del CCNL 2019-2021 e nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indennità condizioni di lavoro - art. 84-bis del CCNL 2019-2021; • Indennità riposo compensativo (art.24, c.1, del CCNL 14.9.2000); • Compensi specifiche responsabilità, art. 80 (Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed elettorale); • Indennità di reperibilità (art. 80 del CCNL 2019/2021) • Premi correlati alla performance organizzativa.
" Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>Il Revisore Unico dei conti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • con Verbale n. 11 del 9/12/2023 assunto al protocollo di questo Ente in data 17/11/2022 certifica [... <i>che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di euro 81.091,40</i>].
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>- Con deliberazione di Giunta Municipale n. 81 del 2/11/2023 è stato adottato il Piano della Performance 2023/2025- Piano dettagliato degli obiettivi 2023.</p> <p>- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 18/10/2023 è stato approvato il DUP 2023/2025;</p> <p>- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 18/10/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del D.Lgs n.33/2013?</p> <p>Si, con la deliberazione G.C. n.27 del 13/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione dalla Corruzione e della Trasparenza e Integrità - Triennio 2022/2024 confermato per l'anno 2023 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 30.01.2023</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione corrispondente agli abrogati commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009?.</p> <p>Si</p>

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV o da analoga struttura ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?

Sì

La G.C. con deliberazione n. 81 del 2/11/2023 ha adottato il Piano della Performance 2023-2025 – Piano dettagliato degli obiettivi 2023.

Il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo all'adozione del Piano della Performance 2023-2025 – Piano degli obiettivi 2023.

La Relazione Finale sulla Performance 2023 sarà validata dal componente monocratico del Nucleo di Valutazione e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, entro il 30 giugno 2024, nella sezione Amministrazione Trasparente, nella sottosezione Performance – Relazione sulla Performance.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

Premesso che:

- in data 18/12/2023 si avviava il confronto con la Parte Sindacale per la utilizzazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 e si prendeva atto che:
 - o con determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi n. 67 del 7/12/2023, Registro generale n. 429 del 7/12/2023, era stato costituito il Fondo risorse decentrate – Anno 2023 nell'importo complessivo di € 81.091,40;
 - o il Fondo risorse decentrate – anno 2023 è stato certificato dal Revisore Unico dei Conti, giusto Verbale n. 11 del 9/12/2023 per l'importo complessivo di € 81.091,40;
 - o che le risorse vincolate a carico del Fondo ammontano ad € 51.779,06, e l'importo destinato alla contrattazione è pari ad € 29.312,34.

In data 20/12/2023 veniva firmato il contratto integrativo collettivo parte economico anno 2023 rimodulato così come stabilito nella contrattazione del giorno 18/12/2023;

Allegato A) PROSPETTO CCDI - PARTE ECONOMICA -DESTINAZIONE FONDO

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate-

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 vengono quantificate per l'anno 2023 in € 81.091,40, e risultano così suddivise:

- RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI..... € 63.340,34
- RISORSE VARIABILI € 17.751,06, di cui € 17.751,06 destinate a specifiche disposizioni di legge (Quote incentivi funzioni tecniche per € 10.975,34, € 700,00 compensi ISTAT per Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni, € 100,00 Incentivi Messi notificatori ed € 4.901,00, € 996,98 RIA ed € 77,74 economie fondo lavoro straordinario)

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è così di seguito riportato:

CCDI (DEFINITIVO) - PARTE ECONOMICA- 2023

DESCRIZIONE	IMPORTO	UTILIZZO DI
Progressioni orizzontali storiche - Art. 16 del CCNL 21/05/2018	31.804,21	
Indennità di comparto a carico del fondo – Art.33 CCNL 22/01/2004	7.973,56	
Indennità di qualifica funzionale – Art. 80 c. 1, CCNL 16/11/2022	225,95	
Totale parziale 1(Importo vincolato non oggetto di contrattazione)...€	40.003,72	
Art. 80, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019-2022	22.842,34	
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale		
Art. 80, del CCNL 2019-2022		
Let. a) DISAGIO	1.100,00	
Let. b) RISCHIO	1.500,00	
Let. c) MANEGGIO VALORI	720,00	
Art. 84, comma 2, lett. d) del CCNL 2016-2018		
Indennità di turno (art.23 del CCNL 2016-2018)	0,00	
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL 2016-2018)	1.800,00	
Indennità riposo compensativo (Art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000)	1.000,00	
Art. 84, comma 2, lett. e) del CCNL 2016-2018		
- comma 1 dell' art. 70- quinquies del CCNL –Indennità per specifiche responsabilità –	0,00	
comma 2 dell' art. 70- quinquies del CCNL –Indennità per specifiche responsabilità per:	0,00	
Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed elettorale	350,00	
Responsabile dei tributi		
Responsabile degli archivi informatici		
Uffici per le relazioni con il pubblico		
Responsabile servizi di protezione civile		
Ufficiale giudiziario di cui ai messi notificatori		

Art. 68, comma 2, lett.f) del CCNL 2016-2018 -Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56 -quater - 56 -quinquies	Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56 -sexies del CCNL		
	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizio di sicurezza e controllo stradale (art.56-quater CCNL 2016-2018)		
	Indennità di servizio esterno al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza		
Art.68, comma 2, lett. J) del CCNL 2016-2018	Nuove Progressioni economiche dall'1.1. 2021		
Totale parziale 2 (Importo contrattato in Delegazione trattante)...		€	29.312,84
Art. 68, comma 2, lett.g) del CCNL 2016-2018 -Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter	Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3, comma 57, legge 23.1.1996, n. 662; art.59, comma 1, lett. p, D.Lgs 15.12.1977, n. 446)		
	Incentivi funzioni tecniche (art. 113, d.lgs 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma) (a specifica destinazione)	10.975,34	
	Compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018) (a specifica destinazione)	700,00	
Art. 68, comma 2, lett.h) del CCNL 2016-2018	Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. f) secondo la disciplina di cui all'art.54 del CCNL del 14.9.2000 (a specifica destinazione)	100,00	
Totale parziale 3 (Importo a destinazione specifica non contrattato)...		€	11.775,34
Art. 68, comma 2, lett.i) del CCNL 2016-2018	Compensi al personale delle case da gioco	0,00	
TOTALE GENERALE...		€	81.091,40

B) Effetti abrogativi impliciti: NESSUNO. Il CCDI disciplina tutti gli istituti contrattuali.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Con la deliberazione della Giunta Municipale n. 81 del 2/11/2023 è stato adottato il Piano della Performance 2023-2025- Piano dettagliato degli obiettivi 2023.

La coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

La misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Personale Responsabile di P.O. è attribuita al Nucleo di Valutazione.

La valutazione dei dipendenti comunali viene effettuata mediante valutazione da parte di ogni singolo Responsabile di Area in base al raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti professionali, secondo quanto esplicitato all'art.3, comma 5, del "Regolamento comunale per l'attuazione dei principi generali dell'ordinamento in materia di misurazione, valutazione, valorizzazione dei risultati degli uffici e del merito professionale", approvato con la deliberazione della G.C. n. 60 del 30/11/2017.

Altro elemento di valutazione sia per le P.O. che per i dipendenti è il rispetto dei fattori obbligazionari (garanzia di trasparenza) e il rispetto dei termini procedurali (efficienza quale presidio di anticorruzione). Il Piano delle performance è infatti collegato con il Documento Unico di Programmazione e con il PTPCT.

La rendicontazione annuale sulla performance e sui risultati raggiunti rispetto a quanto pianificato sarà contenuta nella Relazione Finale sulla Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009.

La Relazione Finale sulla Performance sarà pubblicata, entro il 30 giugno 2024, sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente, nella sottosezione Performance - Relazione sulla Performance.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente accordo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione (DUP), ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale, il rispetto del Codice di comportamento e il rispetto delle misure indicate dal Piano Anticorruzione. Con riferimento alla performance di non titolari di P.O. si evidenzia che tra i criteri previsti particolare peso è attribuito alla collaborazione ai fini del raggiungimento degli obiettivi da parte degli uffici di appartenenza.

E) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nel CCDI – parte economica – 2023 è prevista:

- la erogazione di complessivi € 10.975,34 (oneri compresi) quale incentivo funzioni tecniche di cui l'art. 113 del D.lgs n. 50/2016), al personale appartenente all'Ufficio Tecnico Comunale;
- la erogazione di complessivi € 700,00 (oneri compresi) quali compensi ISTAT per remunerare le prestazioni connesse a indagine statistiche – Censimento permanente della popolazione e delle Abitazioni 2021.

Come disciplinato dall'art. 54 del CCNL 14.09.2000, per le notificazioni di atti, questo Ente destina nella misura percentuale del 60% dell'importo introitato, l'importo finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività in favore dei messi notificatori.

Il fondo lavoro straordinario per l'anno 2023 risulta quantificato nell'importo complessivo di € 1.235,59. Lo stesso trovasi ripartito tra le 3 Aree e nello specifico:- € 308,90 per l'Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi manutentivi; - € 518,95 per l'Area Amministrativa e Socio Assistenziale, - € 407,74 per l'Area Economico/Finanziaria – Tributi.

Gratteri, li 22 dicembre 2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA e SOCIO - ASSISTENZIALE
F.to *Dott. Arcangelo Santoro*