

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno **2023** il giorno **diciotto** del mese di **dicembre** alle ore 19.00 presso la sala giunta del Comune di Gratteri, giusta convocazione prot. 7287 del 13.12.2023, sono presenti:

- a) per la **delegazione di PARTE DATORIALE**
- d.ssa Sferruzza Catena Patrizia – Presidente
 - d.ssa Purpura Maria Teresa – componente
 - dott. Santoro Arcangelo – componente
- b) per la **delegazione di PARTE SINDACALE**
- Perrella Anna - RSU
 - Mazzola Giuseppe - RSU
 - Tornabene Maria – RSU
 - Sapienza Maria Andreana – RSU
 - arch. Granata Antonino - Rappresentante territoriale CISL-FP;
 - sig. Conigliaro Giovanni - Rappresentante territoriale FP-CGIL;

Il Presidente passa a trattare i punti all'O.d.G. secondo quanto già trasmesso via mail alle parti intervenute:

1) **Contratto Collettivo Integrativo 2023/25 – parte normativa.**

Intervengono le parti sindacali sull'art. 6 relativo alla flessibilità oraria modificandola, come già in atto, in anticipo di 15 minuti e in uscita di 45 minuti rispetto all'orario di lavoro 7,45-14,15 e 15,00-18,30 (rientro pomeridiano).

Riguardo all'art. 4 - progressioni economiche all'interno delle aree le parti si conviene che trattasi di un refuso pertanto sull'articolo si rimanda a un successivo esame dei criteri.

La parte datoriale concorda con le parti sindacali.

2) **criteri di ripartizione delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.**

Il Presidente dà la parola alla d.ssa Purpura che espone la costituzione del fondo quantizzando le risorse destinate alla contrattazione in € 29.312,00 che sono state ripartite come da linee di indirizzo fornite alla delegazione trattante datoriale da parte della giunta municipale.

Dopo articolata discussione le parti si determinano ed **APPROVANO** la ripartizione economica secondo l'allegato prospetto nel rispetto dei criteri e le modalità di cui al CCNL.

3) **incremento delle indennità da corrispondere agli incaricati di E.Q. mediante prelievo di quota parte della performance.**

Il Presidente espone ai presenti, come da indicazioni della giunta comunale, la volontà di incrementare le indennità da corrispondere agli incaricati di E.Q. mediante prelievo di quota parte della performance a carico del fondo risorse decentrate. Le parti sindacali concordano ed approvano.

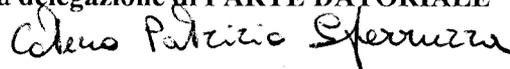
Alle ore 18.00 la seduta viene chiusa avendo concluso la trattativa

Letto, confermato e sottoscritto.

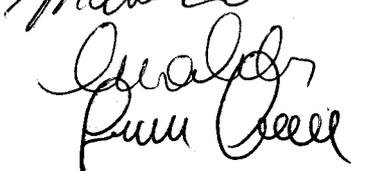
la delegazione di PARTE SINDACALE

la delegazione di PARTE DATORIALE

 CISL-FP



 RSU CGIL

 C SA

CCDI (IPOTESI) - PARTE ECONOMICA- 2023

DESCRIZIONE		IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche - Art. 16 del CCNL 21/05/2018		31.804,21
Indennità di comparto a carico del fondo - Art.33 CCNL 22/01/2004		7.973,56
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione		€ 225,95
Totale parziale 1 (importo vincolato non oggetto di contrattazione) ...€		40.003,72
ART 80 C, 2 LETT a) e b) ccnl 2022		22.842,34
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale		0
ART 80 CCNL 2022 - Indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis del CCNL	Lett. a) DISAGIO	€ 1.100,00
	Lett. b) RISCHIO	€ 1.500,00
	Lett. c) MANEGGIO VALORI	€ 720,00
ART 80 CCNL 2022	Indennità di turno (art.23 del CCNL 2016-2018)	0
	Indennità di reperibilità (art.24 del CCNL 2016-2018)	€ 1.800,00
	Indennità riposo compensativo (Art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000)	€ 1.000,00
ART 80 CCNL 2022 -Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art.70 quinquies	- comma 1 dell' art. 70- quinquies del CCNL -Indennità per specifiche responsabilità -	€
	comma 2 dell' art. 70- quinquies del CCNL -Indennità per specifiche responsabilità per:	
	Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed elettorale	350
	Responsabile dei tributi	
	Responsabile degli archivi informatici	
	Uffici per le relazioni con il pubblico	
	Responsabile servizi di protezione civile	
ART 80 CCNL 2022 -Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56 -quater - 56 -quinquies	Ufficiale giudiziario di cui ai messi notificatori	
	Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56 -sexies del CCNL	
	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizio di sicurezza e controllo stradale (art.56-quater CCNL 2016-2018)	
ART 80 CCNL 2022	Indennità di servizio esterno al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza	
	Nuove Progressioni economiche dall'1.1. 2021	
Totale parziale 2 (importo contrattato in Delegazione trattante) ...€		29.312,34
ART 80 CCNL 2022	Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3, comma 57, legge 23.1.1996, n. 662; art.59, comma 1, lett. p, D.Lgs 15.12.1977, n. 446)	
	Incentivi funzioni tecniche (art. 113, d.lgs 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma) (a specifica destinazione)	10.975,34
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione		
	Compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018) (a specifica destinazione)	700
ART 80 CCNL 2022	Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. f) secondo la disciplina di cui all'art.54 del CCNL del 14.9.2000 (a	100
Totale parziale 3 (importo a destinazione specifica non contrattato) ...€		11.775,34
ART 80 CCNL 2022	Compensi al personale delle case da gioco	0
TOTALE GENERALE... €		81.091,40

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several initials on the right, likely representing the signatories of the document.