



**COMUNE DI GRATTERI**  
**Provincia di Palermo**

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE**  
**N. 14 del 30.9.2020**

**Esecuzione Immediata**

**OGGETTO: Approvazione D.U.P.S. 2020/2022.**

L'anno **duemilaventi** e questo giorno **trenta** del mese di **settembre** alle ore **17,15** nella sala conferenze del Centro Diurno sito in Piazza Ungheria, a seguito di invito diramato dal Presidente del Consiglio Comunale prot. 5081 del 17.9.2020, si è riunito il Consiglio Comunale in sessione ordinaria ed in seduta pubblica di I<sup>^</sup> convocazione.

Presiede la seduta la sig.ra Brocato Rosaria nella sua qualità di Presidente.  
Dei consiglieri comunali sono presenti n.7 come segue:

	COGNOME E NOME	Presente	Assente
<b>1</b>	<b>BROCATO Rosaria</b>	<b>X</b>	
<b>2</b>	<b>SERPEGINI Ciro</b>	<b>X</b>	
<b>3</b>	<b>SANTORO Francesco</b>	<b>X</b>	
<b>4</b>	<b>CIRRITO Nico</b>	<b>X</b>	
<b>5</b>	<b>TEDESCO Antonio</b>	<b>X</b>	
<b>6</b>	<b>AGOSTARO Mariacristina</b>	<b>X</b>	
<b>7</b>	<b>LA DUCA Renato</b>	<b>X</b>	
<b>8</b>	<b>MARGIOTTA Stefania</b>		<b>X</b>
<b>9</b>	<b>TORNABENE Giacomo</b>	<b>X</b>	
<b>10</b>	<b>DRAGO Dario</b>	<b>X</b>	

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Catena Patrizia Sferruzza

**IL CONSIGLIO COMUNALE**

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

ai sensi della legge regionale n. 30/2000 ha espresso parere **FAVOREVOLE**

## B – Spese

### **Spesa corrente, con specifico riferimento alle funzioni fondamentali**

Relativamente alla gestione corrente l'Ente dovrà definire la stessa in funzione del trend storico. La formulazione delle previsioni e' stata effettuata, per ciò che concerne la spesa, tenendo conto delle spese sostenute in passato, delle spese obbligatorie, di quelle consolidate e di quelle derivanti da obbligazioni già assunte in esercizi precedenti.

In particolare, per la gestione delle funzioni fondamentali l'Ente dovrà orientare la propria attività al mantenimento dei servizi in essere.

### **Programmazione triennale del fabbisogno di personale**

#### **Visto:**

- il T.U.EL. 18.8.2000 n. 267, recane "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali",
- il D.Lgs 30.3.2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Regolamento comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali"
- il vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni locali, triennio 2016/2018, sottoscritto il 21.5.2018;
- il D.P.C.M. del 17/03/2020, pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020;

**Vista** la normativa vigente in materia;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**VISTO** l'O.R.EE.LL, vigente in Sicilia;

#### **Premesso che:**

- l'art.39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.1999 n.68 (categorie protette);
- a norma dell'art.91 del D.lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzato altresì alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art.19, comma 8, della legge 28/12/2001 n. 448 fa obbligo agli organi di revisione contabile di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del citato principio di riduzione complessiva della spesa;

- l'art.3, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art.3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art.11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

**Richiamato** altresì l'art.6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.4 del D.Lgs. n. 75 del 2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art.6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**Visto** il Decreto 08 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.7.2018, il quale definisce ai sensi dell'art.6-ter, comma 1, del D.lgs N. 165/2001 le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche";

**Che** dalle precitate linee di indirizzo si evince:

- che i nuovi piani triennali intendono coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche e gli obiettivi di performance delle amministrazioni in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi per i cittadini,
- il concetto di fabbisogno supera il criterio statico della pianta organica e implica una analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- l'espressione della dotazione organica come valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere superata dal PTFP. Esso di fatto individua "la dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo eterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente;

**Considerato** che il quadro normativo in materia di spesa del personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento di spesa e di risanamento dei conti pubblici;

**Atteso** che i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno e, dunque, rispettivamente superiori o inferiori ai mille abitanti;

**Che**, per questo Comune il limite di spesa del personale a cui fare riferimento è l'art.1, comma 562 della legge 27.12.2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) nel testo vigente che così dispone: "per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interna, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare per l'anno 2008. Gli enti di cui al primo comma possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558".

**Accertato** che la legge 28.12.2015 n.208 (legge di stabilità 2016) all'art.1, comma 762 conferma tali disposizioni per i comuni che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno,

**Dato atto** che il Comune di Gratteri alla data del 31.12.2014 ha una popolazione di n. 974 abitanti e alla data del 31.12.2015 di n.963 abitanti e, quindi, non era soggetto ai vincoli determinati dal patto di stabilità interno perché inferiore a mille abitanti e che, pertanto è tenuto all'osservanza dei limiti assunzionali previsti dall'art.1, comma 562 della legge 27.12.2007 n.296 (finanziaria 2007) come sopra indicati;

**Rilevato** che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art.1, commi 562 e seguenti, della Legge n.296/2006 e s.m.i. è pari ad **€ 862.417,06** (compresi oneri a carico dell'Ente) come determinata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 24.11.2016;

**Dato atto** che questo Comune a decorrere dal 30/12/2019, ai sensi dell'art.30 della L.R. n. 5/2014, dell'art.3 della L.R. n. 27/2016, dell'art.26 della L.R. n. 8/2018 e dell'art.20 , comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, ha trasformato a tempo indeterminato il rapporto di lavoro a tempo determinato con n.13 unità lavorative in servizio ai sensi delle LL.RR. 85/1995 e 16/2006;

**Dato atto, altresì,** che le figure professionali in servizio all'1.1.2020, a tempo indeterminato e a tempo determinato risultano essere:

Categoria	Posizione Econ,	Profilo Professionale	Rapporto di lavoro	In servizio al 1.1.2020
D (Iniziale D3)	D6	Funzionario -Ingegnere	a tempo indeterminato	1
D (Iniziale D1)	D4	Assistente Sociale	a tempo indeterminato	1
D (Iniziale D1)	D1	Istruttore Direttivo contabile	a tempo determinato	1
C	C5	Istruttore Amministrativo	a tempo indeterminato	2
C	C5	Istruttore Contabile	a tempo indeterminato	1
C	C5	Istruttore Tecnico -Geometra	a tempo indeterminato	1
C	C4	Istruttore Amministrativo	a tempo indeterminato	1
C	C4	Istruttore di Polizia Municipale	a tempo indeterminato	2
C	C1	Istruttore Amministrativo	a tempo indeterminato	1
C	C1	Istruttore Contabile	a tempo indeterminato	1

B (Iniziale B3)	B7	Collaboratore Amministrativo	a tempo indeterminato	1
B (Iniziale B3)	B6	Collaboratore Amministrativo	a tempo indeterminato	1
B (Iniziale B1)	B5	Operatore qualificato elettricista	a tempo indeterminato	1
B (Iniziale B1)	B2	Operatore qualificato idraulico- letturista	a tempo indeterminato	1
B (Iniziale B1)	B1	Esecutore operativo amministrativo	a tempo indeterminato	3
B (Iniziale B1)	B1	Applicato contabile	a tempo indeterminato	1
B (Iniziale B1)	B1	Operaio specializzato Idraulico	a tempo indeterminato	1
B (Iniziale B1)	B1	Esecutore operativo vigilanza e cura casa comunale ed immobili	a tempo indeterminato	2
B (Iniziale B1)	B1	Esecutore operativo – Pubblicazione on line	a tempo indeterminato	2
B (Iniziale B1)	B1	Operaio socio scolastico specializzato	a tempo indeterminato	2
A	A1	Operatore addetto ai servizi domiciliari	a tempo indeterminato	1

**Considerato** che l'art.33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 delle Legge n.183/2011 (Legge di Stabilità 2012) ha introdotto l'obbligo dal 01.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**Richiamato** l'art.3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014 e s.m.i. prevede la facoltà ad assumere a tempo indeterminato nell'anno 2018 e successivi nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente più i resti del triennio precedente (comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti) (cfr. *delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015*);

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12.06.2019, con la quale questo Comune ha approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e il Piano programmatico 2019/2021;

**Vista** la certificazione, allegato sub "A " al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, del Responsabile dei servizi finanziari dalla quale si desume:

- che la spesa del personale dell'anno 2019 è pari ad € **749.964,02** ( pre-consuntivo Es. 2019);
- che questo Comune non è soggetto al patto di stabilità ed ha rispettato il **tetto di spesa del personale del 2008** (ex art.1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296 ( per gli enti non soggetti al patto) che **risulta essere di 869.161,71**;

**Considerato** che:

- nell'anno 2020 sono previste n.2 (due) cessazione di personale, di cui: -n. 1 unità di personale di Categoria B2 e n. 1 unità di personale di Categoria C5;
- nell'anno 2021 non sono previste cessazioni di personale;
- nell'anno 2022 è prevista n. 1 cessazione di personale di cat. C5;

**Dato atto** che questo Comune per le stabilizzazione effettuate nell'anno 2019, ai sensi dell'art.30 della L.R. n. 5/2014, dell'art.3 della L.R. n. 27/2016, dell'art.26 della L.R. n. 8/2018 e dell'art.20 , comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, ha utilizzato capacità assunzionale per complessivi € 57.762,87;

**Visto** l'art.33, comma 2, del Decreto Legge 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58 recante: " *Assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria*", successivamente oggetto di modifiche ed integrazioni, nel quale si legge testualmente: " *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definitivo come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato – città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori di soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale...* ";

**Preso atto** che in data 17/04/2020 è stato emanato il relativo D.P.C.M. attuativo che ha introdotto, con decorrenza dal 20/04/2020, le nuove misure per la definizione delle

capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

**Rilevato** che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento e introducono la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

**Visto** l'art.2 del predetto DPCM che, ai fini delle disposizioni ivi previste, fornisce le seguenti definizioni:

*a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinate e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;*

*b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultimo annualità considerata"*

**Dato atto che,** alla luce dei successivi articoli 3 e 4, il Comune di Gratteri rientra nella fascia demografica a) relativa ai comuni con meno di 1.000 abitanti e che il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 29,5% (art. 4, comma 1, Tabella 1);

**Considerato** in particolare che il comma 2, dell'articolo 5 del DPCM prevede inoltre, che: *"Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art.4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";*

**Rilevato** in merito ai parametri da considerare le somme di seguito considerate:

*Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti nel triennio 2016/2018*

	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Media
Titolo 1	€ 520.612,00	€ 548.235,00	€ 524.366,00	
Titolo 2	€ 868.595,00	€ 855.211,00	€ 890.361,00	
Titolo 3	€ 250.078,00	€ 126.320,00	€ 132.701,00	
Totale	€ 1.639.285,00	€1.529.766,00	€547.428,00	€1.572.160,00

Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione anno 2018: - € 99.573,00

Media delle entrate correnti nel triennio 2016/2018 al netto FCDE anno 2018: € 1.472.587,00

Spesa complessiva per tutto il personale come rilevata nel rendiconto anno 2018: € 897.062,00

IRAP come rilevata nel rendiconto anno 2018:  
52.796,00

- €

Spesa complessiva per il personale al netto dell'IRAP nel rendiconto anno 2018:

€ 844.266,00

Rapporto tra Spesa per tutto il personale (2018) : € 844.266,00 = **57,33%**  
Media entrate correnti (2016/2018): € 1.472.587,00

**Evidenziato** pertanto che, in relazione ai dati sopra riportati questo Comune rientra tra gli enti che nel corso del corrente esercizio **non può** incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato, ai sensi del DPCM del 17/03/2020;

**Vista** la Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno dell'08/06/2020 in attuazione dell'art.33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, la quale recita: " Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano essere fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis della legge n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n. 1 dell'allegato 4.2 al d.lgs. 118/2011);

**Ritenuto**, pertanto, prendere atto che, per assicurare il funzionamento di taluni servizi comunali, questo Comune nel triennio 2020/2022 provvederà alle seguenti assunzioni di personale e nello specifico :

<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO NEL TRIENNIO 2020/2022</b>						
<b>ANNO 2020</b>						
<b>Profilo</b>	<b>CAT.</b>	<b>N.</b>	<b>tempo pieno/parziale</b>	<b>modalità di reclutamento</b>	<b>costo complessivo, compreso oneri ed IRAP dal 01.09.2020 al 31/12/2020</b>	<b>Decorr.</b>
<b>Istruttore Direttivo contabile</b>	<b>D1</b>	<b>1</b>	<b>Tempo indeterminato e parziale 50%</b>	Assunzione ai sensi della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno	<b>5.649,27</b>	<b>01.09.2020</b>

				dell'08/06/2020 in attuazione dell'art.33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni		
<b>ANNO 2021</b>						
<b>Nessuna assunzione di personale</b>						
<b>ANNO 2022</b>						
<b>Nessuna assunzione di personale</b>						

<b><u>ASSUNZIONE DI LAVORO FLESSIBILE NEL TRIENNIO 2020/2022</u></b>						
<b>ANNO 2020</b>						
<b>Profilo</b>	<b>CAT.</b>	<b>N.</b>	<b>tempo pieno/parziale</b>	<b>modalità di reclutamento</b>	<b>costo annuo complessivo oneri e IRAP</b>	<b>durata</b>
<b>Istruttore Tecnico</b>	<b>C1</b>	<b>1</b>	<b>Tempo parziale 33,33%</b>	Contratto a tempo determinato e parziale (12 ore settimanali) ai sensi dell'art.92, co. 1 del TUEL – Comma 557, art.1, della legge 311/2004	<b>9.627,42</b>	<b>Dal 03.02.2020 al 31.12.2020</b>
<b>ANNO 2021</b>						
<b>Istruttore Tecnico</b>	<b>C1</b>	<b>1</b>	<b>Tempo parziale 33,33%</b>	Contratto a tempo determinato e parziale (12 ore settimanali) ai sensi dell'art.92, co. 1 del TUEL – Comma 557, art.1, della legge 311/2004	<b>10.502,65</b>	<b>Dal 01/01/2021 al 31.12.2021</b>
<b>ANNO 2022</b>						
<b>Non si prevedono assunzioni di personale</b>						

<b>ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 C.1 D.Lgs 267/2000</b> <b>(esclusa dal limite di cui all'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010)</b>						
<b>ANNO 2020</b>						
<b>Profilo</b>	<b>CAT.</b>	<b>N.</b>	<b>tempo pieno/parziale</b>	<b>modalità di accesso</b>	<b>costo annuo complessivo oneri e IRAP (inadel calcolata al 4,88%)</b>	<b>durata</b>
<b>Istruttore Direttivo Contabile</b>	<b>D1</b>	<b>1</b>	<b>Tempo parziale 50%</b>	Art. 110 co.1 del D.LGS n. 267/2000 – Proroga Contratto a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) sino al 31.12. 2020	<b>28.658,05</b>  (inclusa retribuzione di posizione)	<b>Dal 01.02.2020</b>  <b>al 31/12/2020</b>
<b>ANNO 2021</b>						
<b>Istruttore Direttivo Contabile</b>	<b>D1</b>	<b>1</b>	<b>Tempo parziale 50%</b>	Art. 110 co.1 del D.LGS n. 267/2000 – Proroga Contratto a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) sino al 31.12. 2021	<b>31.275,58</b>  (inclusa retribuzione di posizione)	<b>Dal 01.01.2021</b>  <b>al 31/12/2021</b>
<b>ANNO 2022</b>						
<b>Non si prevedono assunzioni di personale</b>						

**Ritenuto**, conseguentemente, procedere alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, dando atto che questo Comune:

- a) non si trova in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto finanziario ai sensi degli artt. 242 e 244 del D.Lgvo n.267/2000, giusta certificazione rilasciata dal Responsabile dell'Area contabile;
- b) rispetta il vincolo di cui all'art.1, comma 562 della legge 296/2006 in quanto le spese di personale relativa all'anno 2019, dati effettivi pre-consuntivi, non superano il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- c) con deliberazione della G.C. n. 15 del 24.02.2020 ha effettuato la ricognizione di cui all'art.33, commi 1, 2 e 3 del D.lgvo 165/2001 e s.m.i. ed ha verificato l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;