



# **COMUNE DI GRATTERI**

## **CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

### **DETERMINAZIONE DEL SINDACO**

**N.09 DEL 01 ottobre 2021**

**OGGETTO:** Attribuzione Posizione Organizzativa per l'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi al Geom. A. M. Capuana, dal 01 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021, salvo rinnovo/proroga.

## IL SINDACO

### Premesso che:

- l'art.13 della L.R. 26.08.1992, n.7 e successive modificazioni ed integrazioni, demanda al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili delle Aree di attività e dei Servizi Comunali;
- il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2016 -2018, sottoscritto il 21.5.2018 che espressamente regola agli articoli 13, 14, l'istituzione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e all'art. 15 la retribuzione di posizione e di risultato da erogarsi al personale incaricato di tale funzione;

**Dato atto**, altresì, che sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche del programma da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza;

**Che** il Comune di Grattero è diviso in tre Aree settoriali di attività: - Area Amministrativa e Socio Assistenziale - Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi e Area Economico/Finanziaria -Tributi;

**Preso atto che**, l'art.15, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 euro ad un massimo di € 16.000,00 per le categorie D e da un minimo di € 3.,000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduatoria in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

**Richiamato** l'art. 17 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, il quale recita:

al comma 3 *“In deroga a quanto previsto dall'art.13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica prevede posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizioni organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;*

al comma 5 *“ Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000;*

al comma 6 *“ Nella ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 022/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionati in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduatoria della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa”;

### Vista:

- la deliberazione della G.C. n. 97 del 30.12.2020 con la quale questa Amministrazione comunale deliberava di avvalersi, per 12 ore settimanali, del Geom. Angelo Mario Capuana – Istruttore Tecnico , Categoria C1,

- ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2004, c.d. *scavalco d'eccedenza*, a decorrere dal 05.01.2021 e per n. 12 ore settimanali;
- la deliberazione della G.C. n.54 del 15.09.2021, immediatamente esecutiva, con la quale l'Amministrazione comunale deliberava la utilizzazione in convenzione ai sensi dell'ex art- 14 del CCNL del 22.01.2004 del predetto Geom. Angelo Mario Capuana c.d. *scavalco condiviso*, per 6 (sei) ore settimanali;

**Preso atto** che in data 29.09.2021 è stata firmata tra i Comuni di Gratteri e Cefalù la convenzione per l'utilizzo congiunto delle prestazioni di lavoro del predetto Geom. A. M. Capuana per il periodo 01.10.2021-31.12.2021, salvo rinnovo /proroga;

**Dato atto** che il Geom. A.M. Capuana presso il Comune di Cefalù è incaricato della Responsabilità del 9° Settore - Lavori pubblici e sicurezza sui luoghi di lavoro e percepisce presso l'indennità di posizione nella misura annua, per 13 mensilità, di € 9.500,00 ma rapportata a 34 ore di servizio settimanale;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale dei servizi e degli uffici, approvato dalla Giunta comunale con la deliberazione n. **67** del **09.10.2019**, immediatamente esecutiva, corredato dall'Organigramma e del Funzionigramma;

**Visto** l'art.109, comma 2, del D.Lgs n.267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

**Ritenuto necessario** per questo Comune nominare a decorrere dal 01 ottobre 2021 e sino al 31 dicembre 2021, salvo rinnovo /proroga, Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi, il Geom. Angelo Mario Capuana, Categoria C) , dipendente a tempo indeterminato e parziale del Comune di Cefalù, utilizzato per complessive 18 ore settimanali presso questo Comune, e nello specifico per n. 06 settimanali in convenzione ai sensi dell'ex art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e per n. 12 ore ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2004, avendo il predetto le necessarie attitudini, competenze e professionalità per lo svolgimento di tutte le funzioni inerenti la predetta Area;

**Acquisita** agli atti la dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità o incompatibilità relativa al funzionario che si incarica di Posizione organizzativa;

**Vista** la Legge 08.6.1990, n.142, come recepita con la L.R. 48/91;

**Visto** il D.Lgv. 18.8.2000, n.267;

**Visto** il D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.5.2018;

**Viste** le vigenti disposizioni in materia;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono come riportati e trascritti:

- 1. Di attribuire** al Geom. Angelo Mario Capuana – Istruttore Tecnico - Categoria C) , ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi, a decorrere dal 01 ottobre 2021 e sino al 31 dicembre 2021, salvo rinnovo/proroga;
- 2. Di attribuire, altresì,** al predetto dipendente incaricato, per l'Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi manutentivi:
  - le funzioni di cui all'art.107 TUEL e di cui all'art.51 della legge 142/1990, recepita dalla Regione Siciliana con la legge regionale n.48/1991 e di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento comunale sull' Ordinamento Generale dei servizi e degli uffici, compresa l'esecuzione di tutti gli adempimenti in materia di anticorruzione previsti dal P.T.P.C., i controlli e gli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente;
  - le competenze di cui al d.lgs 81/2008 e s.m.i., così come espressamente previsto dall'art.47 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, modificato con la deliberazione della GM N.35 DEL 13.08.2015;
  - la retribuzione di posizione nella misura stabilita dall'art. 15 , comma 3, corrispondente all'importo massimo concedibile per una Categoria C), riparametrata ad orario;
  - una maggiorazione della retribuzione di posizione di importo non superiore al 30% della stessa;

- la retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva del dipendente e a seguito valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dell'ente (cfr: comma 4 dell'art.14 del CCNL del 21.5.201
3. **Di dare atto** che il dipendente incaricato, Geom. A.M. Capuana, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato prevista nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del vigente CCNL- Funzioni Locali del 21.5.2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
  4. **Di dare atto, altresì**, che sia la retribuzione di posizione che quella di risultato sono a carico del bilancio dell'Ente;
  5. **Di dare atto, infine**, che l'incaricato, Geom. A.M. Capuana, ha rilasciato la dichiarazione relativa alla assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.L.vo n. 39/2013, della legge 190/2012;
  6. **Di notificare** copia del presente atto al Geom. A.M. Capuana;
  7. **Di trasmettere** copia del presente atto:
    - Al Segretario comunale;
    - al Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria -Tributi, per i dovuti adempimenti;
    - all'Ufficio Personale;
    - alla R.S.U. dell'Ente;
    - al Comune di Cefalù;
  8. **Di disporre** la pubblicazione all'Albo pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito Web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" (*Sezione: personale – Sottosezione: P.O. – Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi*) unitamente alla dichiarazione sottoscritta dall'incaricato.

Gratteri, li 01 ottobre 2021

Il SINDACO

F.to *Avv. Giuseppe Muffoletto*

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Comunale, su conforme attestazione del messo comunale

### **ATTESTA**

che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line presente nel sito internet del Comune di Gratteri [www.comune.gratteri.pa.it](http://www.comune.gratteri.pa.it) per 15 giorni consecutivi a decorrere dal\_\_\_\_\_.

Gratteri, li\_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: Dichiarazione di insussistenza/sussistenza cause di inconferibilità e di incompatibilità

**(DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO NOTORIO)**

Il/La sottoscritto/a ANGELO MARIO CARUANA nato/a GRATTERI Provincia PA  
il 25/07/1968 nella sua qualità di RESP. V.T.O. AREA TECNICI

Consapevole delle responsabilità civili, amministrative e penali, relative a dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 E ss.mm.ii. sotto la propria personale responsabilità;

Preso visione del codice di comportamento del Comune di Gratteri

**DICHIARA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.53, comma 14, del D.Lgs n. 165/2001e ss.mm.ii., per proprio conto l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
- di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 la presente dichiarazione sarà pubblicata nel sito istituzionale.

Gratteri, li 1/10/2021

IL/LA DICHIARANTE

