



# COMUNE DI GRATTERI

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

### DETERMINAZIONE DEL SINDACO

#### N. 14 DEL 31.07.2023

**OGGETTO:** Attribuzione Posizione Organizzativa dell'Area Urbanistica Edilizia Privata, all'Ing. Castiglia Giuseppa .

#### IL SINDACO

**Premesso che:**

**Il sottoscritto è stato proclamato Sindaco il 30 maggio u.s. a seguito delle elezioni amministrative del 28 e 29 maggio 2023 giusto verbale agli atti dell'Ente;**

- l'art.13 della L.R. 26.08.1992, n.7 e successive modificazioni ed integrazioni, demanda al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili delle Aree di attività e dei Servizi Comunali;
- il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2019 -2021, sottoscritto il 16/11/2022 che espressamente regola agli articoli 16,17,18 e 19 l'istituzione, il conferimento, la revoca ,la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative da erogarsi al personale incaricato di tale funzione;

**Vista** le deliberazione di Giunta Municipale n. 56 del 17/07/2023 ad oggetto “ Modifica del Regolamento degli uffici e dei servizi. Approvazione nuovo organigramma e nuovo funzionigramma del Comune di Gratteri;

**Dato atto** che il Comune di Gratteri è diviso in quattro Aree settoriali di attività: - Area Amministrativa e Socio Assistenziale - Area Economico Finanziaria – Tributi , Area Urbanistica edilizia privata, Area Lavori pubblici;

**Richiamata:**

- la propria determinazione **n. 09 del 20/05/2019**, con la quale L' Ing. Castiglia Giuseppa a veniva nominata Responsabile dell'Area Urbanistica ,Lavori Pubblici e servizi manutentivi dal 22/05/2019 al 21/05/2022, con attribuzione della relativa Posizione Organizzativa inquadrata nella categoria D3 posizione economica D6;
- la propria determinazione **n. 14 del 22/10/2019**, con la quale veniva attribuita la retribuzione di posizione organizzativa all'ing Castiglia Giuseppa ;
- la propria determinazione **n. 07 del 30/09/2021**, con la quale veniva revocato l'incarico di Posizione Organizzativa all'Ing. Castiglia Giuseppa;

**Visto** l'art.16 del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, che espressamente al comma 1 recita: " 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del vigente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzione ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

**Vista** la deliberazione della **G.C. n. 33 del 15.5.2019** con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità nel rispetto dei contenuti normativi di cui al vigente C.C.N.L. Del 16/11/2022;

**Che** il predetto Regolamento comunale testualmente recita:

- **all'art. 5 - Modalità di conferimento delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità** che "Gli incarichi di posizione Organizzativa/alta professionalità sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni dal Sindaco con atto di gestione scritto e motivato, a dipendenti di cat. D avente rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento;
- **all'art.10 - Valutazione e retribuzione di risultato** che " I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Posizione Organizzativa ovvero di alta professionalità, sono valutati annualmente dal Nucleo di valutazione... omissis..."

**Visto** l'art.109, comma 2, del D.Lgs n.267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

**Ritenuto necessario** per questo Comune:

- nominare, Responsabile dell'Area Urbanistica Edilizia Privata, la dipendente a tempo indeterminato e parziale (50 per cento di quello pieno) – Ing. Castiglia Giuseppa, avendo le necessarie attitudini, competenze e professionalità per lo svolgimento di tutte le funzioni inerenti la predetta Area;

**Acquisita agli atti** la dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità o incompatibilità relativa al funzionario che si incarica di PO;

**Vista** la Legge 08.6.1990, n.142, come recepita con la L.R. 48/91;

**Visto** l'art.38 del Regolamento comunale relativo alla "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali";

**Visto** il D.Lgv. 18.8.2000, n.267;

**Visto** il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022;

**Viste** le vigenti disposizioni in materia;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono come riportati e trascritti:

- 1. Di nominare fino al 31/12/2024, Responsabile dell'Area Urbanistica Edilizia Privata**, con attribuzione della relativa Posizione Organizzativa, la dipendente a tempo indeterminato e parziale -Ing. Castiglia Giuseppa, inquadrata nell'area di elevata qualificazione profilo professionale Ingegnere;
- 2. Di attribuire** al citato funzionario per l'Area Urbanistica Edilizia Privata:
  - le funzioni di cui all'art.107 TUEL e di cui all'art.51 della legge 142/1990, recepita dalla Regione Siciliana con la legge regionale n.48/1991 e di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;
  - la retribuzione di posizione nella misura stabilita dall'art. 17, comma 2, che varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della gradazione di ciascuna posizione, riparametrata ad orario;

- l'esecuzione di tutti gli adempimenti in materia di anticorruzione previsti dal P.T.P.C., i controlli e gli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente;
3. **Di dare atto** che ai titolari di incarico di EQ, di cui all'art. 16 del CCNL 2019/2021, in aggiunta alla retribuzione di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori di cui all'art. 20 del vigente contratto "Compensi aggiuntivi ai titolari di EQ";
  4. **Di attribuire**, nelle more che vengono adeguate e determinate a seguito di nuova pesatura ad opera del N.V., l'indennità di posizione da corrispondere all'Ing. Castiglia Giuseppa, Categoria D3), Posizione economica D7) nell'importo di € 5.000,00 annui lordi per 13 mensilità, ma riproporzionata sulla base della durata dell'impiego orario (18 ore settimanali);
  5. **Di dare atto, altresì**, che sia la retribuzione di posizione che quella di risultato sono a carico del bilancio dell'Ente;  
**Di dare atto, infine**, che l'incaricato, Ing. Castiglia Giuseppa, ha rilasciato la dichiarazione relativa alla assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.L.vo n. 39/2013, della legge 190/2012;
  6. **Di stabilire**, altresì, che:
    - il valore della retribuzione di posizione potrà variare in relazione alle disponibilità finanziarie e dei limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dei CCNL;
    - alla dipendente spetta, altresì, la retribuzione di risultato, così come previsto dal vigente Regolamento comunale disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
  7. l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dell'ente (cfr: comma 4 dell'art.17 del CCNL del 16/11/2022);
  8. **Di notificare** copia del presente atto all'Ing. Castiglia Giuseppa;
  9. **Di trasmettere** copia del presente atto:
    - al Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria -Tributi, per i dovuti adempimenti;
    - all'Ufficio Personale;
    - alla R.S.U. dell'Ente;
  10. **Di stabilire, altresì**, che la presente determinazione va pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" (*Sezione: personale – Sottosezione: P.O. - Area Urbanistica ,lavori Pubblici e Manutentivi*).

IL SINDACO

*Avv. Giuseppe Muffoletto*

*(Sottoscritto in originale con firma originale)*

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il Segretario Comunale, su conforme attestazione del messo comunale

### **ATTESTA**

che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line presente nel sito internet del Comune di Gratteri [www.comune.gratteri.pa.it](http://www.comune.gratteri.pa.it) per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 31.07.2023, Reg. Gen. n. 185. .

Gratteri, li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE