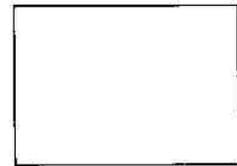




COMUNE DI GRATTERI
Provincia di Palermo



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 80 del 19.12.2019

Esecuzione Immediata

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico – Anno 2019 – relativo al personale non dirigente di questo Comune.

L'anno **duemiladiciannove** e questo giorno **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **11,30** nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Giuseppe Muffoletto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg:

	Presente	Assente
1) MUFFOLETTO Giuseppe - Sindaco	X	
2) PORCELLO Antonella - Vice Sindaco	X	
3) BONANNO Serafino - Assessore		X
4) CIRRITO Nico - “	X	
5) TEDESCO Antonio - “	X	

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta presentata dal Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott. Antonino Guzzio, avente ad oggetto: **“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico – Anno 2019 – relativo al personale non dirigente di questo Comune”**;

VISTI i pareri favorevoli di cui all'art.12 della L.R. n.30/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione presentata dal Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott. Antonino Guzzio, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con successiva votazione unanime favorevole

DELIBERA

DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Presentata dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico - Anno 2019 relativo al personale non dirigente di questo Comune,

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI

PREMESSO che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi n. 53 del 21.11.2019, Reg. Gen. n. 455 del 25.11.2019 si provvedeva alla costituzione del Fondo risorse decentrate – Anno 2019;
- in data 30.11.2019 il Revisore Unico dei Conti esprimeva parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo di che trattasi;
- in data 03.12.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comparto – parte economica – anno 2019, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (*Allegato 1*).

PRESO ATTO della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa predisposta per il Revisore Unico dei conti e allo stesso inviate, rispettivamente il 25.11.2019 (rif. prot. n. 5865/2019) e il 06.12.2019 (rif. prot. n. 6077/2019), ai sensi dell'art.40 bis, c.1, del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e s.m.i. che fanno parte integrante e sostanziale della presente (*Allegato 2*).

DATO ATTO che, con Verbale n. 16 del 17.12.2019, il Revisore Unico dei Conti *"attesta compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI siglato in data 03/12/2019 in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio 2019, ai limiti di spesa del personale ed alle disposizioni di cui all'art.9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessorie sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio ed esprime, pertanto, parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo siglato il 03/12/2019 per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2019"* (*Allegato 3*);.

VISTO il vigente CCNL Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21.5.2018;

ATTESO che occorre autorizzare la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico -Anno 2019, al fine di corrispondere al personale comunale dipendente gli istituti economici previsti nel medesimo accordo;

VISTO il vigente Regolamento comunale per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con la deliberazione della G.C. n. 67 del 09/10/2019;

RICHIAMATI i pareri espressi relativamente alla presente delibera, da intendersi qui trascritti per formarne parte integrante;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di approvare totalmente l'operato della Delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione della trattativa del 3.12. 2019;
2. Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico - Anno 2019, , relativo al personale non dirigente di questo Comune, che ha decorrenza 1.1.2019, in conformità al testo allegato alla presente (*Allegato A*).
3. Di autorizzare il Responsabile dell'Area Amministrativa, il Segretario comunale, di trasmettere all'ARAN, ai sensi del combinato disposto dall'art.40 bis del D.LGS 165/2001 e dell'art.5 comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, copia del contratto collettivo decentrato integrativo annuale in questione, sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, unitamente alla relazione tecnica illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria.
4. Di dare immediata esecutività all'adottando atto deliberativo.

Gratteri, 19/12/19



RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI
Dr. Antonino Guzzio



COMUNE DI GRATTERI

Città Metropolitana di Palermo

PARERI

Ai sensi dell'art.53 della L. 8 giugno 1990 n.142, recepito dalla L.R. 11 dicembre 1991, n.48 modificato dall'art.12 comma 1 della L.R. 30/2000 e attestazione della copertura finanziaria art.13 L.R. 44/91

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. _____ DEL _____

Presentata dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico - Anno 2019 relativo al personale non dirigente di questo Comune".

AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere **favorevole**

LI 19/12/19



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI

Dr. Antonino Guzzio

AREA ECONOMICO/FINANZIARIA- TRIBUTI

UFFICIO DI RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto il parere tecnico espresso dal Responsabile del Servizio, quale presupposto di regolarità amministrativa del provvedimento, si esprime parere favorevole di regolarità sotto il profilo contabile.

Gratteri, li 19/12/19
TRIBUTI

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO/FINANZIARIA -

PARERE PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che la spesa di L. _____ di cui alla presente deliberazione è stata esattamente imputata sul cap _____ del Bilancio corrente esercizio dove trova copertura finanziaria, tenuto conto dell'effettivo equilibrio tra le entrate in atto accertate e le uscite in atto impegnate.

Gratteri, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to Avv. Giuseppe Muffoletto

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott. Nico Cirrito

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to D.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5, legge 8/6/1990, recapita dalla L.R. 48/91.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal _____
primo giorno festivo successivo alla data dell'atto (o giorno per specifiche disposizioni di legge).
come prescritto dall' art. 11 L.R. 44/91 e s.m.i. (N. _____, Reg. Pub.);

E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____ al Presidente
del Consiglio Comunale e ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 15 u.c.
del vigente Statuto Comunale;

CHE la presente è divenuta esecutiva il _____

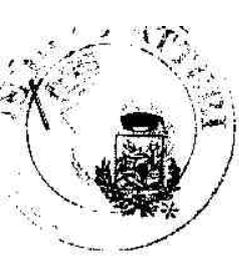
decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perchè dichiarata immediatamente esecutiva (art.12);

li.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to D.ssa Catena Patrizia Sferruzza



ALLEGATO 1

COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO -PARTE GIURIDICA - ANNI 2019-2021 - PARTE ECONOMICA - ANNO 2019 Del personale dipendente del Comune di Gratteri

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **tre**, del mese di **dicembre**, alle ore **10,00**, presso la sede Comunale - Ufficio del Segretario comunale - si riunisce la Delegazione trattante (Parte Datoriale - Parte Sindacale), regolarmente convocata con la nota prot. n. 5841 del 22.11.2019, come di seguito composta, per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte giuridica per il triennio 2019-2021 e di parte economica per l'anno 2019 del personale non dirigente del Comune di Gratteri .

Sono presenti:

- **DELEGAZIONE DATORIALE:**

- Il Presidente - Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza - Segretario comunale-
Componente: - Ing. Giuseppa Castiglia - Responsabile Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi;

- **DELEGAZIONE SINDACALE:**

R.S.U.

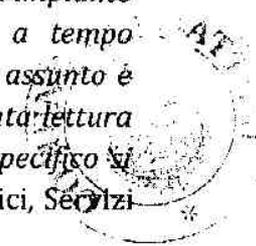
- Sapienza Maria Andreana
- Tornabene Maria
- Mazzola Giuseppe

- **OO.SS. Territoriali**

- *Conigliaro Giovanni per l'O.S. CGIL FP*

Il Presidente della Delegazione trattante - il Segretario comunale - apre la seduta e dà lettura della Determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi n. 53 del 21/11/2019, Reg. Gen. n.455 del 25/11/2019, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate - Anno 2019.

Preliminarmente il Presidente della Delegazione evidenzia che il Fondo delle Risorse decentrate risulta essere così suddiviso: - € 57.025,89 per la parte stabile - € 177,74 per la parte variabile. Le somme che si possono utilizzare per la contrattazione risultano essere complessivamente di € 20.724,57. Si analizzano i singoli istituti economici di cui all'allegato A) e si confermano negli importi indicati nello stesso. Il Sig. Conigliaro propone all'Amministrazione che l'impianto economico venga rivisto prevedendo a seguito delle stabilizzazioni del personale a tempo determinato prevedendo l'incremento delle risorse decentrate per il numero di personale assunto e che avendo avuto oggi la proposta del CCDI si riserva di dare valutazioni dopo una attenta lettura della proposta. Si passa quindi all'altro punto all'o.d.g. - Varie ed eventuali e nello specifico si prende in esame la nota presentata dal Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi



manutentivi, prot. n. 5919 del 28.11.2019 ad oggetto. "Designazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, così come previsto dal D.Lgs n.81/2008". Il Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi Manutentivi chiede che venga designato il previsto rappresentante per la sicurezza perché fra pochi giorni saranno avviati i cantieri di lavoro e necessita che sia presente detta figura. La dipendente Sapienza Maria Andreana è disponibile ad assumere tale funzione. Si prende atto della seconda nota prot. n. 5981 del 02/12/2019, presentata dal Responsabile dell'Area Urbanistica, Lavori Pubblici, Servizi manutentivi ad oggetto: "Ripartizione dell'incentivo previsto dall'art.113, comma 3, del D.Lgs. 50/2016", la delegazione trattante approva lo schema del Regolamento allegato alla predetta nota.

Al termine della riunione alle ore 12,00 le parti si sottoscrivono.

Per la Parte Datoriale: - Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Catena Sferruzza
Ing. Castiglia

- Ing. Giuseppa Castiglia

Per la Parte Sindacale:

RSU

- Sapienza Maria Andreana
- Tornabene Maria
- Mazzola Giuseppe

Sapienza Maria Andreana
Tornabene Maria
Mazzola Giuseppe

OO.SS. Territoriali

- Coniglia Giovanni per l'O.S. CGIL FP

Coniglia Giovanni

Ha verbalizzato la dipendente comunale Sig.ra Lanza Giacomina



COMUNE DI GRATTERI

ALLEGATO A) al Verbale della Delegazione (risorse) del 03/12/2019

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019		
PARTE STABILE (non superiore all'anno 2016= 52.436,501 €2.682,40 (quota di €83,20 personale in servizio al 31.12.2018 (18*19)) + differenziali posizioni di sviluppo 2019,2017 e 2019=1.929,99)	47.028,89	Determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria - Tributi n.53 Del 21.11.2019
PARTE VARIABILE	177,74	
TOTALE FONDO ANNO 2019...€	57.203,63	
RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CGDI		
Progressione economiche orizzontali maturate (PEO)	28.769,46	
Indennità di comparto	7.366,00	
Assegno ad personam personale riclassificato	333,58	
totale ...€	36.479,06	
DIFFERENZA (57.203,63 - 36.479,06=)	20.724,57	RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

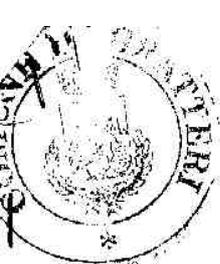
IPOTESI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA - DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 03/12/2019

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ULTERIORMENTE DISPONIBILI ANNO 2019							
DESCRIZIONE	costo mensile o giornaliero o orario	posto giornaliero	PREVISIONE X UNITA'	PREVISIONE ANNUALE	RIPARTO IN DELEGAZIONE	NOTE	
ART. 66, Lett. a) e b) PERFORMANCE	organizzativa				15.677,77	UTILIZZO DI PARTE STABILE per l'importo di € 15.600,00 - UTILIZZO DI PARTE VARIABILE per l'importo di € 77,74.	
	individuale						
attività disagiate							
	DISAGIO PER ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	1,00	3	814,00		P.M. in servizio x 29 gg mensili (€ 28 x 11m + 2 unità= 572). Messa - Ausiliario al traffico x 22 gg mensili (€ 22 x 11m = 242)	
	DISAGIO PER ORARIO SPLEZZATO	1,00	1	9,00		Emergenza Idrica - Addebi al servizio DAL 21/10/AL 25/10/2019 e 12/11/2019 per 05 gg (prot. n. 6775/2019). DAL 09/11/11 AL 09/11/2019 per 03 gg. (prot. n. 6528/2019)	
	totale			823,00			
attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute							
ART. 66, Lett. e) di cui all'ART. 70 BIS - INDENNITA' CONDIZIONE DI LAVORO	SERVIZIO IDRICO	1,15	2	657,80		RISCHIO X giorni di effettivo svolgimento delle attività 98 € 1,00 a € 19,00. In servizio 2018 € 1,15. In servizio mensile = 25 gg. (1,15*25)*11 mesi=328,90	
	SERVIZI MANUENTINI	1,15	1	328,90		In servizio mensile x 28 gg (1,15*28)*11 mesi=328,90	
	SERVIZIO ELETTRICO	1,15	1	328,90		In servizio mensile x 22 gg (1,15*22)*11 mesi=328,90	
	totale			1.315,60			
attività implicanti il maneggio di valori							
	ECONOMO COMUNALI	1,55	1	375,10		Indennità all'economista comunale (€1,55 al giorno x giorni effettiva presenza). In servizio per 22 gg. Mensili. (1,55*22*11 mesi)	
	totale			375,10			
	TOTALE ART. 70 BIS...€			2.513,70	2.513,70	UTILIZZO DI PARTE STABILE	
ART. 66, Lett. c) - REPERIBILITA'	SERVIZIO IDRICO		2	658,70		Indennità per servizio reso nei giorni festivi, pari a 8 ore a lavoro con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il mese successivo. L'attività prevista in questo articolo è considerata di tipo a chiamata del personale e, di conseguenza, il giorno compensativo è alla discrezione del datore di lavoro. Il servizio è attivato con la maggioranza delle unità per il lavoro straordinario festivo.	
ART. 66, Lett. d) - COMPENSO AGGIUNTIVO PER SERVIZIO PRESTATO NEL GIORNO DEL RIPOSO SETTIMANALE (domenica)	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE		3	943,40			
	SERVIZI PER MANIFEST. CULTURICHE ORG. DAI 1^ ANNI		4	133,00			
	TOTALE ART. 66, lett. c) e d) ...€			1.733,10	1.733,10	UTILIZZO DI PARTE STABILE	
ART. 66, Lett. e) - AN.70 QUINQUES, comma 1, COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' al personale delle categorie B, C e D, che non risulta incaricato di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 e seguenti.		max 3.000,00				0,00 UTILIZZO DI PARTE STABILE	
ART. 66, Lett. e) - AN.70 QUINQUES, comma 2, COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' ufficiale stato civile, sede anagrafe, resp. Tributi, servizi informatici, uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professionali, personale addetto ai servizi di protezione civile, ufficiale giudiziario, altri ai mesi notificatori.		max 350,00	2,00			UTILIZZO DI PARTE STABILE	
ART. 66, Lett. f) - INDENNITA' DI FUNZIONE di cui all'art. 66, lett. f) del CCNL del 14.8.2000	POLIZIA LOCALE DI CAT. C e D non incaricati di posizione organizzativa					UTILIZZO DI PARTE VARIABILE	
ART. 66, Lett. g) - COMPENSO previsto da disposizioni di legge, riconosciuto esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 - bis (ISTAT)						UTILIZZO DI PARTE VARIABILE	
ART. 66, Lett. h) - COMPENSI AI MESE NOTIFICATORI, riconosciuto esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 64 del CCNL del 14.8.2000			2	100,00		UTILIZZO DI PARTE VARIABILE	
ART. 66, Lett. i) - COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO						0,00	
ART. 66, Lett. j) - PROGRESSIONI ECONOMICHE, con decorrenza nell'anno di riferimento, finalizzate con risorse stabili.						0,00	
Totale utilizzo da parte stabile...€						20.546,83	
Totale utilizzo da parte variabile...€						177,74	
TOTALE complessivo utilizzo di parte stabile e di parte variabile...€						20.724,57	

LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019	DISPONIBILITA'	IMPEGNATO	IMPORTO RIPARTITO TRA LE TRE AREE FUNZIONALI DELL'ENTE
	€ 1.236,59	€ 1.236,59	



[Handwritten signature]



COMUNE DI GRATTERI

PROVINCIA DI PALERMO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Alla costituzione del Fondo risorse decentrate – Anno 2019.

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21 maggio 2018, è stato quantificato con determinazione dell'Area Economica Finanziaria e Tributi n. _____ del _____ per un totale di € 57.203.63, di cui:

€ 57.025,89 – RISORSE STABILI

€ 177,74 – RISORSE VARIABILI

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

La costituzione del Fondo risorse decentrate avviene nel rispetto di quanto stabilito dall'art.67 del CCNL del 21.5.2018, il quale prevede:

al comma 1 che *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017... ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano stata utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi”;*

Che l'importo consolidato di cui all'art. 67, **comma 2**, del CCNL può essere stabilmente incrementato dagli importi di cui all'art.67, comma 2, dalla lett. a) alla lett. h) e nello specifico:

- a) *di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019”*
- b) *di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;*
- c) *dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;*

Pertanto, la parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata come segue:

ANNO 2019

Risorse stabili

UNICO IMPORTO FONDO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 CCNL 22/5/2018) (47.170,59 + Ria 5.265,91 +1.033,87 quale 0,20% MONTE SALARI 2001	53.470,37
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (art.67 c.2 lett.a) (a	2.662,40

decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 per n. 19 dipendenti a tempo indeterminato e per n. 13 dipendenti a tempo determinato	
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67 COMMA 2 LETTERA b) (2016-2017-2018)	1.926,99
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ART. 67 COMMA 2 LETTERA C (in misura intera annua)	7.614,49
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.3 co 3 TUPI (ART.67 COMMA 2 LETT.D)	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67 COMMA 2 LETT.E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE (ART.67 COMMA 2 LETT.F)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART.67 COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.67 COMMA 2 LETT.H)	
TOTALE RISORSE STABILI... €	65.674,25

Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo risorse decentrate continua ad essere alimentato, con importi variabili di anno in anno, di cui all'art. 67, comma 3, dalla lett. a) alla lett. K) e nello specifico:

- c) dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandoli a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- e) dagli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 de CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;
- f) dalle risorse di cui all'art.54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;

Le risorse variabili sono così determinate:

- Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONI ECC. (ART. 43 L.449/1997; ART.67 C.3 LETT.A) CCNL 2016/201	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 C.3 LETT.C) CCNL 2016/2018	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO ART.67 C.3 LETT.D	3.216,24
INTEGRAZIONE 1,2% (ART.67 C. 4 CCNL 2016/2018; ART.15 C.2 CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI (ART.67 C.3 LETT.F) CCNL 2016/2018 ; ART.54, CCNL 14.9.2000	100
SERVIZI AGGIUNTIVI DI MANTENIMENTO (ART.56 QUARTER C.1 LETT.C ED ALTRI SERVIZI AGGIUNTIVI ; EX ART 15 C.5 CCNL 98-01	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67 C.3 LETT.K)CCNL 2016/2018	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA(ART.67 CO.3 LETT.B)CCNL 2016/2018; ART.16 COMMI 4 E 5 DL 98/2011	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	3.316,24

<ul style="list-style-type: none"> • <u>Risorse variabili non soggette al limite</u> 	
ECONOMIE FONDO PRECEDENTE (ART.68 CO 1 ULTIMO PERIODO: ART. 17 C.5 CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART.67 C.3 LETT.E)CCNL 2016/2018 E ART. 14 C. 4 CCNL 1998-2001	77,74
QUOTE INCENTIVI FUNZIONE TECNICHE (CORTE DEI CONTI SEZIONE AUTONOMIE) (26.559,27-7.488,92 per ONERI RIFLESSI)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (ART.27 CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONI , COMPENSI ISTAT ECC. (ART. 43 L.449/1997;ART.15 C. 1 LETT.D) CCNL 1998-2001	
RISORSE PIANI FINANZIARI RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 16 COMMA 4 E 5 DL 98/2011)	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	77,74
TOTALE RISORSE VARIABILI...€	3.393,98

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Il Fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2019, dovendo rispettare quanto stabilito dall'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, non può superare il limite del Fondo dell'anno 2016 (€ 52.536,50) e quindi subisce una decurtazione di € 11.864,60;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A. Fondo tendenziale:	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 65.674,25
Risorse variabili	€ <u>3.393,98</u>
Totale fondo tendenziale	€ 69.068,23
B. Decurtazioni del fondo tendenziale	
Totale decurtazioni	€ 11.864,60
C) Totale Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione	€ 57.203,63

Sezione V – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Trattasi di somme già regolate da disposizioni normative precedenti e nello specifico:

a) progressioni orizzontali consolidate (PEO)	€ 28.789,48
b) indennità di comparto	€ 7.356,00
c) assegno ad personam personale riclassificato	€ 333,58

Sezione VI – Destinazioni ancora da contrattare:

Le risorse destinate agli istituti da contrattare e previsti dall'art.68, comma 2, dalla lettera a) alla lettera j) e dal comma 3) del CCNL 2016-2018, ammontano a complessivi... € 20,724,57

Modulo III) - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016

Si riporta tabella comparativa:

Descrizione	2016	2019
-------------	------	------

Risorse stabili soggette al limite

Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 – Unico importo consolidato anno 2017	47.170,59	53.470,37
Art.67, comma 2, lettera c) CCNL 21.05.2018 – ex art.4, c. 2, CCNL 5/10/2001	5.265,91	7.614,49
Totale	52.436,50	61.084,86

Risorse stabili non soggette al limite

Art.67, comma2, lett. b) del CCNL 21.05.2018 Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali		1.926,99
Art.67, comma2, lett. a) del CCNL 21.05.2018 € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, di cui n. 19 unità a tempo indeterminato. + n. 13 unità a tempo determinato.		2.662,40
TOTALE RISORSE STABILI	52.436,50	65.674,25

Risorse variabili soggette al limite

Art.67, comma 3 lett. d) del CCNL 21.05.2018 – Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazioni		3.216,24
Art.67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.05.2018 – Messi notificato (ex art.54 CCNL 14/09/2000)	100,00	100,00
Totale risorse variabili soggette al limite	100,00	3.316,24

Risorse variabili NON soggette al limite

Art. 68, comma1, ultimo periodo CCNL 21.05.2018 – Economie fondo anno precedente		
Art.67, comma 3 lett. e) CCNL 21.05.2018 – Economie fondo lavoro straordinario	77,74	77,74
Totale risorse variabili NON soggette al limite	77,74	77,74
TOTALE RISORSE VARIABILI	177,74	3.393,98
TOTALE	52.614,24	69.068,23

Totale voci non soggette al limite	77,74	4.667,13
Importo soggetto al limite	52.536,50	64.401,10
Riduzione per rispetto limite spesa – Anno 2016		11.864,60
FONDO ANNO 2019 (Risorse stabili e risorse variabili)		57.203,63

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

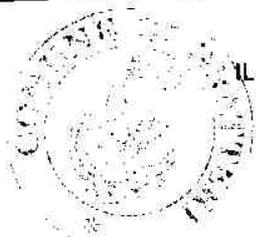
Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La spesa prevista nel bilancio 2019 per il fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati. Si dà atto che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, entro l'esercizio 2019, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con l'attivazione del fondo pluriennale vincolato per le risorse impegnate e non esigibili nel corso dell'anno 2019.

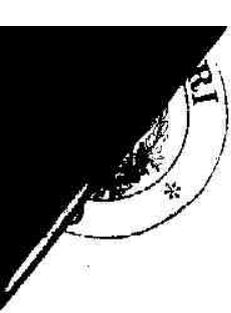
Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del fondo.

Gratteri li, 21 NOV. 2019



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI
Dr. Antonio Guzzio



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Relazione illustrativa

Modulo 1, Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti delle legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi CCDI :03.12.2019 CCDI definitivo:
Periodo temporale di vigenza	- Anno 2019 - Parte Economica
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica (ruoli/ qualifiche ricoperti) Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza – Segretario comunale – Presidente Delegazione trattante - PRESENTE; Ing. Giuseppa Castiglia – Responsabile Area Urbanistica, Lavori pubblici, Servizi manutentivi – Componente - PRESENTE;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) OO.SS. TERRITORIALI: CISL FPS, CGIL FP, UIL FPS e CSA Regioni Autonomie Locali Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> X CGIL FP <input type="checkbox"/> CISL FP <input type="checkbox"/> UIL FPL <input type="checkbox"/> CSA Regioni Autonomie Locali</p> <p><u>Componenti della RSU firmatari del contratto:</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> X Mazzola Giuseppe <input checked="" type="checkbox"/> X Tornabene Maria <input checked="" type="checkbox"/> X Sapienza Maria Andreana</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dipendente del Comune di Gratteri a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo – Parte economica (descrizione sintetica)	<p>Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 e nello specifico:</p> <p>- ART.68, Lett. a) e b) - PERFORMANCE (organizzativa – individuale); - ART. 70 Bis – INDENNITA' CONDIZIONE DI LAVORO (Attività disagiate- attività esposte a rischi – attività implicanti il maneggio di valori); - COMPENSO AGGIUNTIVO PER SERVIZIO PRESTATO NEL GIORNO DEL RIPOSO</p>

Rispetto dell'iter
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

	<p>SETTIMANALE (domenica); - ART. 70- quinquies, c. 2 e seguenti, - COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art.68, lett. h) COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI</p>
<p>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Il Revisore Unico con Verbale n.15 del 30/11/2019 esprime "parere favorevole" in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo risorse decentrate - anno 2019 e con Verbale n. _____ del _____ all'ipotesi di contratto integrativo decentrato siglato il _____ per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>- Con deliberazione di Giunta Municipale n.11 del 21.02.2019 è stato aggiornato il Piano della Performance per l'anno 2019; - Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 03.06.2019 è stato approvato il DUP 2019/2021; - Con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 del 03.06.2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del D.Lgs n.33/2013?</p> <p>Si, con deliberazione GM n.5 del 24/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e trasparenza.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione corrispondente agli abrogati commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs 150/2009?</p> <p>Si</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV o da analoga struttura ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>La G.C. con deliberazione n. 11 del 21.02.2019 ha aggiornato il Piano delle Performance per l'anno 2019. Il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo sul sistema di misurazione e valutazione della performance - anno 2019 il 21.01.2019, ai sensi dell'art.7, comma 1, D.Lgs n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017.</p> <p>La Relazione Finale sulla Performance 2019 sarà validata dal componente monocratico del Nucleo di Valutazione e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, entro il 30 giugno 2020, nella sezione Amministrazione Trasparente, nella sottosezione Performance - Relazione sulla Performance.</p>

Capitolo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

ILLUSTRAZIONE DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA - ANNO 2019

Preliminarmente le Parti (pubblica e sindacale) hanno preso atto che con determinazione del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria – Tributi n. 53 del 21.11.2019, registro generale n.455 del 25.11.2019, è stato costituito il Fondo risorse decentrate – Anno 2019.

Si dà atto che:

- per l'anno 2019, il Fondo tendenzialmente costituito in complessivi € 69.068,23 (€ 65.674,25 – Risorse stabili e € 3.393,98 –Risorse variabili) viene decurtato dell'importo di € 11.864,60 per raggiungere la soglia prevista dall'art.23, comma 2, del d.lgs n.75/2017, quindi, l'importo sottoposto alla certificazione è di € 57.203,63.
- per l'anno 2019, le Risorse non regolate specificatamente dal CCDI, risultano essere di complessivi € 36.479,06 (Risorse stabili + Risorse Variabili) di cui: € 28.789,48 per le PEO; € 7.356,00 per l'indennità di comparto; € 333,58 quale Assegno ad personam personale riclassificato;
- per l'anno 2019, le ulteriori risorse disponibili per la contrattazione sono determinate in complessivi € 20.724,57.

Le Parti (Datoriale e Sindacale) dopo avere analizzato i singoli istituti economici previsti dall'art.68 del CCNL 2016-2018 hanno concordato di utilizzare il Fondo risorse decentrate 2019 come segue:

- ART. 68, Lett. a) e b) PERFORMANCE per l'importo complessivo di € 15.677,77;
- ART. 68, Lett. c) di cui all' ART. 70 Bis – INDENNITA' CONDIZIONE DI LAVORO, per l'importo di €2.513,70;
- ART.68, Lett. d) - COMPENSI di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000, sostituito dall'art.14 del CCNL 5.10.2000 – (servizio reso in giorno festivo), per l'importo di € 1.733,10;
- ART.68, Lett. e) Art.70-QUINQUIES, comma 2 e seguenti COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' – per l'importo complessivo di € 700,00;
- ART.68, Lett h) -CPMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, per l'importo complessivo di € 100,00

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate – ANNO 2019
(Art. 68, CCNL 2016 – 2018):

- Risorse NON regolate specificatamente dal CCDI, di cui all'art. 68, comma 1:

- PEO , con i relativi aumenti contrattuali, dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato	€ 28.789,48
- Indennità di COMPARTO dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato	€ 7.356,00
- Assegno ad personam personale riclassificato	€ 333,58
Totale complessivo ...	€ 36.479,06

- Risorse destinati agli istituti di cui all'art. 68, comma 2, dalla lett. a) alla lett. j):

DESCRIZIONE ISTITUTI		RIPARTO ANNUALE
ART. 68, Lett. a) e b) PERFORMANCE	a) organizzativa	€ 15.677,77
	b) individuale	
ART. 68, Lett. c) di cui all' ART. 70 Bis – INDENNITA'	a) Attività disagiate	€ 823,00
	b) Attività esposte a rischi.....	€ 1.315,60
		€ 2.513,70

POSIZIONE DI LAVORO	c) Attività implicanti il maneggio di valori € 375,10	
ART.68, Lett. d) - REPERIBILITA'		
ART.68, Lett. d) - COMPENSI di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000, sostituito dall'art.14 del CCNL 5.10.2000 - (servizio reso in giorno festivo)		€ 1.733,10
ART.68, Lett. e) - Art.70-QUINQUIES, comma 1, COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti.		
ART.68, Lett. e) Art.70-QUINQUIES, comma2 e seguenti COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' -Ufficiale stato civile, ede anagrafe, resp. Tributi, archivisti informatici, uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professional , personale addetto ai servizi di protezione civile, ufficiale giudiziario attri. ai messi notificatori.		€ 700,00
ART.68, Lett. f) - INDENNITA' DI FUNZIONE di cui all'art.56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56 -quater UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA		
ART.68, Lett. g) - COMPENSO previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. c.), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70- ter. (ISTAT)		
ART.68, Lett. h) -COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art.54 del CCNL del 14.9.2000		€ 100,00
ART.68, Lett. i)- COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO		
ART.68 , Lett.j) - PROGRESSIONI ECONOMICHE, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.		
Totale complessivo...		€ 20.724,57

C) Effetti abrogativi impliciti: NESSUNO

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Con la deliberazione della G.C. n. 11 del 21.02.2019 è stato aggiornato il Piano della Performance per l'anno 2019. Negli enti locali, ai sensi dell'art.169, comma 3, del TUEL, il Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance sono unificati organicamente nel PEG;

Il Piano della performance 2019, prevede la realizzazione e il raggiungimento di determinati obiettivi che si riassumono per ogni Area, come di seguito:

AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO ASSISTENZIALE

Obiettivi specifici	Descrizione
1. Organizzazione e supporto convegni e manifestazioni estivi a scopo turistico	Predisposizione degli atti necessari alla realizzazione dei convegni e delle manifestazione turistiche
2. C.C.D.I.	Contratto collettivo decentrato integrativo
3. Performance	Atti propedeutici ad articolare la gestione della performance (misurazione e valutazione della performance- N.V.) nel rispetto della trasparenza e della normativa vigente
4. Servizi alle persone con disagio sociale	Procedure dirette a fornire sostegno ed erogazione dei servizi agli anziani e ai disabili
5. Miglioramento del servizio di mensa scolastica	Procedure dirette all'ottimizzazione del servizio
6. Stabilizzazione	Predisposizione degli atti amministrativi per il superamento del precariato in applicazione dell'art.20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, art.3 della L.R. n.27/2016 e art.26 della L.R. 8/2018
7. Vigilanza del Territorio	- Vigilanza del territorio in occasione di eventi e manifestazioni varie

suap	organizzate (turistiche, sportive, culturali e religiose). - Pubblicazione Avviso rilascio licenze autonoleggio
Obiettivi anticorruzione Trasparenza amministrativa	Inserimento nel sito della trasparenza degli atti di competenza (scheda Anac allegata al Piano anticorruzione)

AREA ECONOMICO/FINANZIARIA - TRIBUTI

Obiettivi specifici	Descrizione
1. Approvazione bilancio di previsione 2019 2. Consuntivo 2018 3. Costituzione Fondo risorse decentrate 2019	Approvazione entro i termini di legge del bilancio 2019 e del Consuntivo 2018
4. Accertamento, riscossione e recupero evasione dei tributi comunali	- Rispetto dei tempi per l'emissione degli avvisi di accertamento; - Definizione e miglioramento banche dati - Verifiche dirette ad incrementare il gettito tributario - Emissioni avvisi di accertamento: IMU 2013 e TARI 2013 e seguenti
5. Recupero e Controllo Nuove utenze	- Aggiornamento toponomastico del Ruolo; - Controllo dei fabbricati presenti in banca dati del Comune ed assenti in catasto e viceversa.
6. Obiettivi anticorruzione Trasparenza amministrativa	Inserimento nel sito della trasparenza degli atti di competenza (scheda Anac allegata al Piano anticorruzione)

ARIA URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI , SERVIZI MANUTENTIVI

Obiettivi specifici	Descrizione
1. Lavori pubblici 2. Urbanistica	- Bando affidamento Casa di riposo. - Efficientamento pubblica illuminazione. - Progettazione e direzione cantieri. - Partecipazione bando di cui all'Assessorato all'Agricoltura, Sviluppo rurale e della spesa mediterranea pubblicato nella GURS N. 46 del 27.10.2017 - Sottomisura 8.5 di cui al progetto di Sistemazione della sentieristica a servizio della Grotta Grattara e contrada Galasso. - Sicurezza Scuola. - Interventi migliorativi alla struttura sportiva. - Manutenzione strade mediante accordo quadro. - Art.1 Legge 30.12.2018, n. 145 - realizzazione di investimenti per la messa in sicurezza di scuole, strade, entro i limiti e i termini previsti dalla norma.
3. Valorizzazione del patrimonio	- Efficientamento energetico Municipio. - Manutenzione patrimonio immobiliare mediante accordo quadro.
4. Risoluzione problemi idrici	Gestione mediante accordo quadro delle problematiche idriche connesse all'impianto. Gestione in proprio dell'impianto di depurazione e soluzione problematiche connesse.
5. Obiettivi anticorruzione Trasparenza amministrativa	Inserimento nel sito della trasparenza degli atti di competenza (scheda Anac allegata al Piano anticorruzione)

La misurazione e valutazione della performance individuale del Personale Responsabile di P.O. è attribuita al Nucleo di Valutazione.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale dipendente è svolta dai Responsabili delle singole Posizioni Organizzative ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della stessa P.O.

Il sistema di valutazione è così articolato: 1) il Piano degli Obiettivi destinato ai titolari delle Posizioni Organizzative; 2) I modelli delle schede di valutazione individuale dei titolari di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato; 3) i modelli delle schede di valutazione individuale dei restanti dipendenti ai fini dell'attribuzione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

La performance dei dipendenti e delle P.O. è valutata non soltanto con riferimento al raggiungimento degli obiettivi e ai comportamenti professionali, ma al rispetto dei fattori obbligazionari (garanzia di trasparenza) e al rispetto dei termini procedurali (efficienza quale presidio di anticorruzione). Il Piano delle performance è infatti collegato con il Documento Unico di Programmazione, Sezione Strategica ed Operativa, e con il PTPCT, entrambi riferiti al triennio 2018/2020 (per l'anno 2019- Confermato con la deliberazione della G.C. n. 02 del 16.01.2019, esecutiva ai sensi di legge.

COMUNE DI GRATTERI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO
IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 16 del 17/12/2019

Oggetto: Parere sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2019.

Il sottoscritto Dott. Bonifacio Davide, Revisore Unico dei Conti del Comune di Gratteri nominato con delibera C.C. n. 28 del 15 maggio 2017, si è determinato presso il proprio studio sito in Ribera (AG) Via G. Marconi n. 38, nell'ambito delle proprie funzioni previste dall'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, nonché del D. Lgs. 150/2009 e del Regolamento di Contabilità Comunale, per esprimere parere sulla richiesta Prot. n. 6077 del 06/12/2019 del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate anno 2019 – Certificazione del Contratto Integrativo Economico" trasmessa a mezzo posta elettronica il 06/12/2019 unitamente a:

- Copia del Verbale della Delegazione trattante del 03/12/2019, corredata dall'allegato A) - Ipotesi di accordo decentrato integrativo – parte economica;
- Relazione illustrativa.

PREMESSO .

- che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004 per il personale dipendente del comparto Regioni, Province e Autonomie Locali prevede che: "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto*";
- che l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 165/2001 prevede che: "*...Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.*";
- che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs.165/2001, prevede che: "*A corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA redigono apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione tecnica illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1*";

- che l'art.40-bis, comma 1, dello stesso decreto affida all'Organo di Revisione "... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della G.C. alla firma definitiva dell'accordo stesso;

CONSIDERATO

quindi che, in base a quest'ultima norma, il parere dell'Organo di Revisione attiene alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo alla legittimità e regolarità della contrattazione decentrata integrativa rispetto alle norme del CCNL

RILEVATO

che nella documentazione sottoposta all'esame del sottoscritto è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

ESAMINATO

il verbale della delegazione trattante del 03/12/2019 ed accertato che:

- a) la quantificazione del fondo rispetta le disposizioni normative di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge n.122/2010;
- b) l'importo complessivo del Fondo 2019 rispetta, altresì, i vincoli in materia di spesa del personale dettati dall'art. 1, comma 562, della legge n.296/2006, modificato dall'art. 3, comma 121, della legge 244/2007, dall'art.76 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 e da ultimo dall'art.14, comma 10, della legge122/2010;
- c) atteso che l'importo annuale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 ammonta a Euro 57.203,63, di cui Euro 57.025,89 per la parte stabile e Euro 177,74 per la parte variabile;

VISTA

la determinazione di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 elaborata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 53 del 21/11/2019, sulla quale il sottoscritto ha espresso parere favorevole in data 30/11/2019

ATTESTA

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo siglato in data 03/12/2019 in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio finanziario 2019, ai limiti di spesa del personale ed alle disposizioni di cui all'art.9, comma 2 bis, del D.L.78/2010, convertito in legge 122/2010;
- la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessorie sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio;

ESPRIME

pertanto, parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo siglato il 03/12/2019 per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2019.

Ribera, 17/12/2019

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Davide Bonifacio