



# COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITA DI PALERMO

## TABELLA DI EQUIVALENZA

al sistema premiante per la valutazione dei dipendenti, aggiornato al C.C.N.L. – Funzioni locali 2016 -2018, sottoscritto il 21 maggio 2018. – ANNO 2019

POSIZIONE ECONOMICA	STIPENDIO TABELLARE ANNUO CCNL 21.5.2018	PARAMETRI DI LIVELLO	POSIZIONE ECONOMICA	STIPENDIO TABELLARE ANNUO CCNL 21.5.2018	PARAMETRI DI LIVELLO
<b>A1</b>	17.060,97	<b>100,00</b>	<b>C1</b>	20.344,07	<b>119,24</b>
<b>A2</b>	17.290,31	<b>101,34</b>	<b>C2</b>	20.829,26	<b>122,09</b>
<b>A3</b>	17.656,56	<b>103,49</b>	<b>C3</b>	21.409,82	<b>125,49</b>
<b>A4</b>	17.970,54	<b>105,33</b>	<b>C4</b>	22.086,11	<b>129,46</b>
<b>A5</b>	18.341,97	<b>107,51</b>	<b>C5</b>	22.903,20	<b>134,24</b>
<b>A6</b>	18.661,97	<b>109,40</b>	<b>C6</b>	23.543,20	<b>138,00</b>
<b>B1</b>	18.034,07	<b>105,70</b>	<b>D1</b>	22.135,47	<b>129,74</b>
<b>B2</b>	18.333,93	<b>107,46</b>	<b>D2</b>	23.220,05	<b>136,10</b>
<b>B3</b>	19.063,80	<b>111,74</b>	<b>D3</b>	25.451,86	<b>149,18</b>
<b>B4</b>	19.343,33	<b>113,37</b>	<b>D4</b>	26.538,88	<b>155,55</b>
<b>B5</b>	19.669,91	<b>115,29</b>	<b>D5</b>	27.723,70	<b>162,50</b>
<b>B6</b>	20.019,10	<b>117,34</b>	<b>D6</b>	29.638,84	<b>173,73</b>
<b>B7</b>	20.788,24	<b>121,84</b>	<b>D7</b>	31.138,84	<b>182,52</b>
<b>B8</b>	21.248,24	<b>124,54</b>			

Si precisa che i coefficienti correlati alla categoria vengono individuati applicando il seguente criterio. "Ponendo il valore pari a 1,00 il tabellare – base più piccolo dello stipendio di ingresso relativo alla categoria A) (17.060,97), tutti gli altri rapporti sono ottenuti dividendo i singoli valori tabellari delle altre categorie superiori per il suddetto valore di base della categoria A).

