



COMUNE DI GRATTERI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Appendice al sistema premiante per la valutazione dei dipendenti, aggiornato al C.C.N.L. - Funzioni locali 2016 – 2018, sottoscritto il 21 maggio 2018. Anno 2017

POSIZIONE ECONOMICA	STIPENDIO TABELLARE ANNUO C.C.N.L. 21.05.2018 (01.01 2017 al 31.12.2017)	PARAMETRI DI LIVELLO	POSIZIONE ECONOMICA	STIPENDIO TABELLARE ANNUO C.C.N.L. 21.05.2018 (01.01 2017 al 31.12.2017)	PARAMETRI DI LIVELLO
A.1	16.531,77	100,00	C.1	19.712,15	119,24
A.2	16.753,55	101,34	C.2	20.183,06	122,09
A.3	17.108,76	103,49	C.3	20.745,02	125,49
A.4	17.412,06	105,33	C.4	21.400,91	129,46
A.5	17.772,45	107,51	C.5	22.192,92	134,24
B.1	17.473,91	105,70	D.1	21.447,51	129,74
B.2	17.764,41	107,46	D.2	22.499,09	136,10
B.3	18.472,32	111,74	D.3	24.660,94	149,18
B.4	18.742,61	113,37	D.4	25.714,96	155,55
B.5	19.058,39	115,29	D.5	26.863,66	162,50
B.6	19.397,98	117,34	D.6	28.719,52	173,73
B.7	20.142,40	121,84			

Si precisa che i coefficienti correlati alla categoria vengono individuati applicando il seguente criterio: " Ponendo il valore pari a 1,00 il tabellare – base più piccolo dello stipendio di ingresso relativo alla categoria A (16.531,77), tutti gli altri rapporti sono ottenuti dividendo i singoli valori tabellari delle altre categorie superiori per il suddetto valore base della categoria A.